กรมสุขภาพจิต
โรงพยาบาลสวนปรุง

คำรับรองการปฏิบัติราชการ
โรงพยาบาลสวนปรุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. คำรับรองระหว่าง
นายกิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง
ผู้รับคำรับรอง

และ

นางสาวนิ่มนวล รอดเรือน รองผู้อำนวยการด้านการบริหาร
ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลสวนปรุง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย / เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นายกิตต์กวี โพธิ์โน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง ในฐานะผู้บังคับบัญชาของนางสาวนิ่มนวล รอดเรือน ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลสวนปรุง กรอบการประเมินผล ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ข้อมูลพื้นฐาน เป้าหมาย / เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนางสาวนิ่มนวล รอดเรือน ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นางสาวนิ่มนวล รอดเรือน รองผู้อำนวยการด้านการบริหาร ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุงว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องต้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายกิตต์กวี โพธิ์โน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสวนปรุง
วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

(นางสาวนิ่มนวล รอดเรือน)
รองผู้อำนวยการด้านการบริหาร
วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการและแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสวนปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กลุ่มภารกิจอำนวยการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด		เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
		คำรับรองการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต	ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล		1	2	3	4	5		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการการดูแลผู้ป่วยจิตเวชที่ยุ่งยากซับซ้อนในระดับ super specialist service											
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาความเป็นเลิศด้านการดูแลผู้มีปัญหาสุขภาพจิตจากแอลกอฮอล์											
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาคุณภาพระบบบริการเครือข่ายสุขภาพ											
1	ร้อยละของประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพจิตและมีพฤติกรรมสุขภาพจิตที่พึงประสงค์	✓								กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์	
	- ความรอบรู้ด้านสุขภาพจิต			ร้อยละ 55 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	≤51	53	55	-	-		
	- พฤติกรรมสุขภาพจิตที่พึงประสงค์			ร้อยละ 66 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	≤62	64	66	-	-		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและมีความสุขในการทำงาน											
2	จำนวนหน่วยงานที่มี CQI ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 1 อย่างน้อย 1 เรื่อง/หน่วยงาน		✓	40 หน่วยงาน (6เดือน ต.ค.-เม.ย.)	20	25	30	35	40	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน	ทุกกลุ่มงาน
				40 หน่วยงาน (12เดือน ต.ค.-ก.ย.)	20	25	30	35	40		
3	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)	✓		ระดับ 5 (5เดือน ต.ค.-ก.พ.)	1	2	3	4	5	คกก.HRD	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
				ระดับ 5 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	1	2	3	4	5		

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด		เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
		คำรับรองการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต	ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล		1	2	3	4	5		
4	ร้อยละของบุคลากรมีสุขภาพกายผ่านตามเกณฑ์		✓	ร้อยละ 80 (12เดือน ต.ค.-ก.ย.)	60	65	70	75	80	คกก.HRD	ทุกคนในโรงพยาบาล
5	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานได้รับการ พัฒนาให้มีความรู้ และทักษะด้านการใช้ข้อมูล สื่อ และเทคโนโลยีดิจิทัล (MIDL)	✓								กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	
	- ได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 1 หลักสูตร			ร้อยละ ≥85 (5เดือน ต.ค.-ก.พ.)	70.00 – 74.99	75.00 – 79.99	80.00 – 84.99	≥85	-		
				ร้อยละ 100 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	85.00 – 89.99	90.00 – 94.99	95.00 – 99.99	100	-		
	- ได้รับการพัฒนาหลักสูตรอื่นๆ			ร้อยละ ≥45 (5เดือน ต.ค.-ก.พ.)	30.00 – 34.99	35.00 - 39.99	40.00 – 44.99	≥45	-		
				ร้อยละ ≥60 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	40.00 – 44.99	50.00 – 54.99	55.00 – 59.99	≥60	-		
6	ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล		✓	ร้อยละ 100 (12เดือน ต.ค.-ก.ย.)						กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด		เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
		คำรับรองการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต	ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล		1	2	3	4	5		
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล											
7	ค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	✓								กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	
	- ITA			ร้อยละ ≥85 (5เดือน ต.ค.-ก.พ.)	65.00 - 69.99	70.00 – 74.99	75.00 - 79.99	80.00 – 84.99	≥85		
	- ผู้ทำแบบสำรวจ			ร้อยละ ≥70 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	40.00 - 49.99	50.00 – 59.99	60.00 – 69.99	≥70	-		
	- หน่วยงานคุณธรรม			ร้อยละ ≥70 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	30.00 - 39.99	40.00 – 49.99	50.00 – 59.99	60.00 – 69.99	≥70		
8	ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายงบดำเนินงานและงบลงทุน	✓								กลุ่มงานการเงินและบัญชี	-กลุ่มงานพัสดุ -กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ
	- งบดำเนินงาน			ร้อยละ 45 (5เดือน ต.ค.-ก.พ.)	≤33	36	39	42	45		
				ร้อยละ 95 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	≤83	86	89	92	95		
	- งบลงทุน			ร้อยละ 35 (5เดือน ต.ค.-ก.พ.)	≤15	20	25	30	35		
				ร้อยละ 70 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	≤50	55	60	65	70		

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด		เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
		คำรับรองการปฏิบัติราชการกรมสุขภาพจิต	ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล		1	2	3	4	5		
9	สัดส่วนรายรับต่อรายจ่าย (I/E Ratio)		✓	≥1 (12เดือน ต.ค.-ก.ย.)	≤0.39	0.40-0.59	0.60-0.79	0.80-0.99	≥1	กลุ่มงานการเงินและบัญชี	
10	ค่า EUI ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต - ไฟฟ้า - น้ำมัน	✓		≥0 (5เดือน ต.ค.-ก.พ.)	-0.333 ถึง -0.251	-0.250 ถึง -0.168	-0.167 ถึง -0.085	-0.084 ถึง -0.001	≥0	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
				≥0 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	-0.333 ถึง -0.251	-0.250 ถึง -0.168	-0.167 ถึง -0.085	-0.084 ถึง -0.001	≥0		
11	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital		✓	ผ่านการประเมินในระดับ ดีมาก PLUS (12เดือน ต.ค.-ก.ย.)	ไม่ผ่านเกณฑ์ในระดับพื้นฐาน	ผ่านเกณฑ์ในระดับพื้นฐาน	ผ่านเกณฑ์ในระดับดี	ผ่านเกณฑ์ในระดับดีมาก	ผ่านการประเมินในระดับดีมาก Plus	คกก.ENV	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -กลุ่มงานโภชนาการ -กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน
12	ร้อยละของหน่วยงานมีการบริหารความเสี่ยงได้ตามเกณฑ์		✓	ร้อยละ 100 (12เดือน ต.ค.-ก.ย.)	≤80	85	90	95	100	คกก.RM	ทุกกลุ่มงาน
แผนการฟื้นฟูจิตใจในสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) (Combat 4th Wave of COVID-19 Plan : C4)											
13	ร้อยละของประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพจิตในสถานการณ์การระบาด COVID-19	✓		ร้อยละ 80 (11เดือน ต.ค.-ส.ค.)	≤60	65	70	75	80	กลุ่มงานสารนิเทศและประชาสัมพันธ์	

ลงนามคำรับรอง .....

(นางสาวนิ่มนวล รอดเรือน)

รองผู้อำนวยการด้านการบริหาร